

DPO

Direcció per Objectius

Retribució Variable per Productivitat



De les competències

A l'orientació a resultats.

Les funcions principals i permanents d'un lloc de treball es compensa amb la retribució fixa. Les funcions i resultats extraordinàries es fa a través de la retribució variable.

Aquest ens reclama la necessitat de posar focus en l'orientació a resultats articulant models sòlids i sostenibles que ens orientin a l'excel·lència.

Davant d'aquest context necessitem construir models operatius basats en la evidència on els indicadors de impacte colonitzin les fites a assolir pels diferents professionals.

Resultats

1. Conèixer el model de DPO orientats a resultats
2. Identificar les variables claus en el model de DPO
3. Aprendre a generar indicadors de impacte.
4. Ser capaç de dissenyar matrius efectives
5. Ser capaç d'avaluar de forma reeixida

Destinataris

Aquest programa està especialment dissenyat per a comandaments i directius que desitgen implantar models de DPO- direcció per objectius- orientats a resultats.

Metodologia

El programa és dinàmic i interactiu, integrant tècniques avançades d'efectivitat, *lean* i agilitat.

Ús d'eines efectives per la transferència del lloc de feina.

Continguts

- QUÈ SÓN LES DPO?
- ARQUITECTURA DE LES DPO:
 - ABAST
 - TIPOLOGIA
 - ÀMBIT
 - FONTS
 - GRADUACIÓ
 - NIVELL D'ASSOLIMENT
 - INDICADORS DE RESULTATS
- CAS PRÀCTIC GRUPAL STD
- MARC DE TREBALL:
 - TEMPORALITAT I SEGUIMENT
 - ROL: COMANDAMENT
 - ROL: COL·LABORADOR
 - PROCÉS D'AVALUACIÓ
- CASOS REALS
 - MÍN. TRES CASOS REALS PER PARTICIPANT AMB PROCÉS DE VALIDACIÓ DEL CONSULTOR.



Docent



JoanMa Torres

Impulsa The Focus Lab.

Phd a l'UDL

És professor de l'ESIC Business School,
l'EAE Business School i la UDG.

Ha sigut CEO i HR Director a organitzacions privades

Durada

7 hores síncrones
3 hores asíncrones

Format

Presencial
Work: 7 h (4 + 3 H)
Post-work:
3h treball individual
amb supervisó asincróna
consultor



hola@thefocuslab.es

www.thefocuslab.es



Activistes d'allò concret